



CGS – MinesParisTech :

Sept 17

Recrutement d'un doctorant, ou d'un post-doc, « management hospitalier »

Depuis près de 40 ans, des chercheurs du CGS ont pour objet de recherche la dynamique du secteur de la santé, et du secteur hospitalier notamment, et explorent son mode de transformation. L'émergence de la « démarche gestionnaire » à l'hôpital a donné lieu à de multiples travaux du CGS, et se poursuit encore aujourd'hui. Le CGS accompagne actuellement, à travers des travaux de doctorants ou de chercheurs seniors, plusieurs évolutions majeures du secteur :

- le virage ambulatoire,
- l'évolution vers une logique de parcours,
- le mode de financement des hôpitaux,
- la gestion des déserts médicaux,
- la mise en place des GHT (groupements hospitaliers de territoires),
- le lean management dans la santé et ses effets
- la transformation digitale des activités,
- les difficultés liées aux conditions de travail du personnel,
- les évolutions des métiers,
- la montée de la démocratie sanitaire et de la figure du patient-expert,
- la coordination des services sanitaires et médico-sociaux,
- etc.
-

Selon la tradition du CGS, ces travaux se font en collaboration avec des acteurs du monde de la santé : établissements hospitaliers et services médico-sociaux, ARS, Ministère, Agences,...

Etant donné l'importance croissante de la demande de recherche-interventions dans ce domaine, le CGS ouvre le recrutement d'un doctorant ou d'un post-doc, pour contribuer aux travaux sur ces problématiques de recherche en lien avec des terrains d'étude.

Le sujet sera ciblé, en fonction des thématiques des projets en cours et en fonction des préférences du candidat.

Les recherches du CGS ont plusieurs points d'ancrage théorique :

- Action publique : comprendre si de nouvelles formes de gouvernementalité sont en train d'émerger, mettant en avant une action publique innovante, davantage occupée à offrir un cadre général d'interventions dans lequel les acteurs peuvent innover et apprendre, que de mettre en place des réformes trop normatives ;

- Outils de gestion : l'impact de la mise en place de nouveaux outils de gestion dans les établissements de santé et les activités médico-sociales.
- GRH : les problèmes de reconnaissance des métiers, de conditions de travail, d'absentéisme et de santé au travail dans le secteur hospitalier
- Economie et financement : comment de nouvelles modalités de financement peuvent favoriser certains apprentissages de la part des acteurs et les orienter vers de nouvelles logiques d'intervention.
- Démocratie sanitaire, patient-experts : comment s'opère le changement lié à la montée en puissance du point de vue du patient et des besoins des utilisateurs, notamment en relation avec les nouvelles applications digitales en santé (santé connectée) ?

Profil du candidat recherché :

- Bac +5, issu d'écoles d'ingénieurs ou d'écoles de commerce,
- ou issu d'un master 2 de gestion ou de sociologie du secteur de la santé
- ou médecin ou directeur d'hôpital, prêt à s'investir dans la recherche en gestion

Une formation de niveau Bac + 5 assortie de la réalisation d'un master 2 orientée recherche, serait appréciée positivement.

Contact :

Pour adresser une candidature ou pour toute question :
Frédéric KLETZ, CGS : frederic.kletz@mines-paristech.fr